

GLOBAL PAYROLL

ASSUMERE DIPENDENTI IN REPUBBLICA CECA



Panoramica

La Repubblica Ceca (ufficialmente conosciuta come Cechia dall'aprile 2016) ha un'economia aperta, con il 74% del suo PIL basato sulle esportazioni. Queste provengono principalmente dall'industria meccanica e automobilistica.

Rispetto ai suoi omologhi, la Repubblica Ceca ha una reputazione piuttosto discreta quando si tratta di innovazione, tuttavia la sua solida economia fornisce un quadro eccellente per il successo delle imprese di tutte le dimensioni.

Secondo una ricerca combinata di Banca Mondiale, OCSE, UNESCO e studi esistenti di Deloitte e PWC, la Repubblica Ceca è stata dichiarata il 6° miglior paese al mondo per le startup nel 2019 secondo uno studio condotto dalla società di finanza personale Nimblefins.

In quanto Stato sociale, la Repubblica Ceca gode di assistenza sanitaria universale e di istruzione universitaria gratuita. Attualmente si colloca al 12° posto nella classifica delle Nazioni Unite per lo sviluppo umano corretto per la disuguaglianza e all'8° nel Global Peace Index.

La maggior parte delle esportazioni della Repubblica Ceca sono destinate all'UE, mentre il 33% è destinato alla sola Germania.

Informazioni generali

Capitale	Praga
Lingua ufficiale	Ceco
Popolazione	10,7 milioni
Frequenza delle buste paga	Mensile
Valuta	Corona Ceca (CZK)
IVA	21%

Buste paga e imposte nella Repubblica Ceca

I contributi di previdenza sociale forniscono, tra le altre indennità, il finanziamento delle pensioni, delle indennità di malattia e di disoccupazione.

I contributi obbligatori sono calcolati dalla retribuzione lorda del dipendente, inclusa la maggior parte delle indennità e dei benefit.

Il tetto massimo annuo della base imponibile per il calcolo dei contributi al sistema di previdenza sociale è pari a 48 volte il salario mensile medio annuo.

Contributi del datore di lavoro

Nella Repubblica Ceca, la politica occupazionale prevede che i datori di lavoro paghino il 33,8% dello stipendio di un dipendente in contributi previdenziali. Ciò include la copertura dell'assicurazione sanitaria, della malattia, della disoccupazione e della pensione.

La pensione di vecchiaia mensile è composta da due elementi: un pagamento mensile di 1.700 CZK e un contributo legato al reddito. Quest'ultimo è calcolato sull'1,5% della base imponibile personale per anno di copertura.

Contributi dei dipendenti

I contributi per la previdenza sociale sono obbligatorie per i dipendenti nella Repubblica ceca.

Le aliquote contributive per il dipendente sono forfettarie del 6,5% per la previdenza sociale e del 4,5% per l'assicurazione sanitaria.

La maggior parte dei lavoratori distaccati sono obbligati a pagare la previdenza sociale e l'assicurazione sanitaria ceca, a meno che il regolamento dell'UE o il trattato sulla previdenza sociale non stabiliscano diversamente.

Salario minimo nella Repubblica Ceca

Nel 2022, il salario minimo nella Repubblica Ceca è di 16.200 CZK.

Benefit per i dipendenti nella Repubblica Ceca

Benefit obbligatori

I benefit obbligatori per i dipendenti nella Repubblica Ceca sono quelli coperti dall'assicurazione di previdenza sociale e comprendono:

- Pensione di anzianità (come sopra dettagliato)
- Indennità di disoccupazione
- Tempo libero retribuito
- Buoni pasto
- Congedo e retribuzione maternità

Vale la pena notare che le indennità/buoni pasto sono una prestazione obbligatoria nella Repubblica Ceca e vengono fornite solo per i giorni lavorati dal dipendente. Tale beneficio, inoltre, non è soggetto ad alcuna imposta o contributo socio-sanitario sia per i datori di lavoro che per i dipendenti.

Prestazioni complementari

Ulteriori benefici per i dipendenti nella Repubblica Ceca includono:

- Permessi retribuiti aggiuntivi
- Opportunità di formazione

- Orario di lavoro flessibile
- Indennità per il trasporto pubblico
- Sostegno ad attività sportive e culturali
- Lezioni di lingua
- Assicurazione aggiuntiva, ad es. assicurazioni sulla vita e sugli infortuni, assicurazioni sanitarie complementari, ecc.

Uno dei vantaggi aggiuntivi più importanti da considerare è il congedo retribuito aggiuntivo. Nella Repubblica Ceca sta diventando sempre più comune che i datori di lavoro concedano ogni anno una settimana aggiuntiva di ferie retribuite. Il datore di lavoro può anche scegliere di concedere ai dipendenti tempi di ferie aggiuntivi invece della retribuzione degli straordinari.

Tutela dei lavoratori e diritti antidiscriminatori

I dipendenti nella Repubblica Ceca sono inoltre protetti dalla legge antidiscriminazione del paese del 2008, che vieta qualsiasi forma di discriminazione sul lavoro contro categorie di dipendenti come:

- Razza
- Etnia
- Nazionalità
- Genere
- Orientamento sessuale
- Età
- Disabilità
- Credenze
- Religione
- L'appartenenza al sindacato

Orario di lavoro nella Repubblica Ceca

L'orario di lavoro nella Repubblica Ceca è in genere di 40 ore settimanali o otto ore al giorno in una settimana lavorativa standard. Qualsiasi lavoro svolto al di fuori dell'orario di lavoro deve essere conteggiato come straordinario e non deve superare le 150 ore per anno solare. La durata del turno non deve superare le 12 ore. Sia il datore di lavoro che il dipendente possono concordare non più di 416 ore di straordinario per anno solare se non lavorano più di otto ore settimanali per 26 settimane consecutive.

La retribuzione degli straordinari è in genere pari al 125% della retribuzione regolare del dipendente. I datori di lavoro possono anche concedere ferie aggiuntive invece della retribuzione.

I dipendenti che lavorano nei giorni di riposo (sabato o domenica) hanno diritto alla retribuzione più un premio pari ad almeno il 10% della retribuzione media.

Tipi di congedo disponibili nella Repubblica Ceca

Tutti i termini e le condizioni di lavoro relativi all'orario di lavoro, agli straordinari, ai giorni di riposo, alla retribuzione, alle ferie, alla cessazione del rapporto di lavoro e alla salute e sicurezza sul lavoro sono regolati dal Codice del lavoro.

Ferie annuali

I dipendenti a tempo pieno nella Repubblica Ceca hanno diritto ad un minimo di quattro settimane di ferie retribuite all'anno. Queste vengono rimborsate dal datore di lavoro e calcolate sulla retribuzione media del trimestre precedente.

Congedo supplementare

I dipendenti che lavorano in condizioni particolarmente difficili dovrebbero essere compensati con una settimana aggiuntiva di ferie retribuite. Questo tipo di lavoro è definito dal Codice del lavoro come:

- Alcuni settori o lavori medici che comportano il contatto con materiali infettivi
- Lavori che comportano esposizione a radiazioni
- Lavoro che comporta un contatto regolare con i detenuti
- Lavori condotti nel sottosuolo (ad esempio costruzione di gallerie, estrazione di minerali)
- Lavori che coinvolgono le immersioni subacquee

Congedo per malattia

I datori di lavoro non sono tenuti a pagare i dipendenti per i primi tre giorni di congedo per malattia. Dopo questo periodo, il personale in malattia ha diritto al pagamento fino a 14 giorni.

Dopo questo periodo i dipendenti possono ricevere ulteriori indennità di malattia dall'Amministrazione ceca della previdenza sociale (CSSZ). Verrà corrisposto nella misura del 60% del reddito imponibile della retribuzione ed è valido fino a 380 giorni dal primo giorno di malattia del dipendente.

Per poter beneficiare dell'indennità di malattia è necessario presentare un certificato medico che il medico del dipendente deve presentare online alla CSSZ. Il lavoratore è tenuto ad avvisare il proprio datore di lavoro.

Congedo di maternità e paternità

Il congedo di maternità viene pagato per 28 settimane (o 37 settimane per genitori di gemelli, terzine, ecc.) alle lavoratrici. Il periodo di congedo di maternità inizia almeno sei e massimo otto settimane prima della nascita del bambino e deve essere fruito prima che il bambino compia un anno di vita.

L'indennità di maternità ammonta al 70% della retribuzione lorda del dipendente, calcolata sulla base dell'anno precedente. Per averne diritto, il datore di lavoro deve aver pagato l'assicurazione malattia per almeno 270 giorni negli ultimi due anni.

Una volta che il bambino ha raggiunto la settima settimana di età, il padre può subentrare nel congedo alla madre alle stesse condizioni previste dall'assicurazione malattia.

I dipendenti possono anche ottenere sette giorni di congedo di paternità per le prime sei settimane dopo la nascita del bambino. Questo viene pagato al 70% dello stipendio e ha un limite massimo di 8.575 CZK.

I genitori che adottano un bambino possono usufruire di 22 settimane di congedo di maternità, che aumentano a 33 settimane in caso di adozioni multiple.

Le madri hanno comunque diritto fino a 14 settimane di congedo di maternità in caso di feto deceduto.

Inoltre, i genitori possono usufruire, su richiesta, del congedo parentale per prendersi cura dei bambini fino a tre anni. L'Ufficio del Lavoro paga un assegno parentale di 300.000 CZK per bambino fino all'età di quattro anni. Questa indennità di congedo parentale non è correlata al reddito del dipendente e non dipende dalla durata del congedo parentale.

Congedo per assistenza a familiari

Questo congedo viene fornito ai dipendenti nel caso in cui debbano prendersi cura di bambini di età inferiore a 10 anni o di un familiare malato.

I primi nove giorni di congedo di cura sono pagati dalla CSSZ. Per i dipendenti che prestano assistenza in proprio, questo numero viene aumentato a 16 giorni.

I dipendenti che forniscono assistenza possono anche richiedere modifiche all'orario di lavoro settimanale per adattarlo al proprio orario e, a meno che non siano in grado di fornire serie ragioni operative per non farlo, i datori di lavoro sono tenuti a soddisfare questa richiesta.

La Social Security Administration paga le indennità agli assistenti per i primi nove giorni di calendario di congedo per assistenza (aumentati a 16 giorni di calendario per i dipendenti che si prendono cura di se stessi).

Inoltre, se un dipendente che ha a carico un figlio di età inferiore a 15 anni, o un'altra persona a carico, richiede una riduzione dell'orario di lavoro o qualche altro ragionevole adeguamento dell'orario di lavoro settimanale, il datore di lavoro è tenuto a soddisfare la richiesta, a meno che gravi motivi operativi non gli impediscano di assecondare tale richiesta.

Congedo per dovere civico

A tutti i dipendenti deve essere offerto un permesso non retribuito per svolgere compiti civici.

Congedo per servizio militare

I datori di lavoro sono tenuti a concedere un congedo per il servizio militare. Questo è pagato dall'autorità militare.

Giorni festivi nella Repubblica Ceca

I cechi osservano le seguenti festività nazionali:

- Capodanno
- Venerdì di Pasqua
- Lunedì di Pasqua
- Primo Maggio
- Giorno della liberazione
- Festa dei Santi Cirillo e Metodio

- Jan Hus Day
- Giornata della statualità
- Giorno dell'Indipendenza
- Giornata della libertà e della democrazia
- Vigilia di Natale
- Giorno di Natale
- Giorno di Santo Stefano

Cessazione del rapporto di lavoro nella Repubblica Ceca

Periodi di preavviso

I datori di lavoro e i dipendenti che rescindono un contratto di lavoro devono fornire un preavviso di un mese, che dovrebbe iniziare il primo giorno del mese successivo alla delle dimissioni.

Un'eccezione a questa regola si verifica se un dipendente commette una grave violazione del contratto o viene condannato per un reato. I dipendenti non sono tenuti a dare preavviso in caso di particolari restrizioni sanitarie o se hanno pagamenti salariali arretrati da oltre 15 giorni.

Periodi di prova

I contratti di lavoro nella Repubblica Ceca sono generalmente contratti a tempo determinato o permanenti. I contratti a tempo determinato non possono estendersi oltre i tre anni e saranno automaticamente considerati a tempo indeterminato se si protraggono oltre tale periodo.

Le leggi ceche sul lavoro consentono periodi di prova di tre mesi, che si estendono fino a sei mesi per coloro che ricoprono una posizione dirigenziale. Durante il periodo di prova il rapporto di lavoro può essere risolto da entrambe le parti mediante comunicazione scritta o verbale.

Trattamento di Fine Rapporto - TFR

Tutti i dipendenti licenziati hanno diritto a quanto segue in termini di indennità di fine rapporto:

- Retribuzione media di un mese se il periodo di lavoro è inferiore a un anno
- Retribuzione media di due mesi se il periodo di lavoro è compreso tra uno e due anni
- Retribuzione media di tre mesi se il periodo di lavoro è superiore a due anni

I datori di lavoro devono pagare l'indennità di fine rapporto il giorno di paga disponibile successivo al licenziamento, a meno che entrambe le parti non concordino diversamente.

Età minima pensionabile nella Repubblica Ceca

L'età minima di pensionamento per tutti i dipendenti nati dopo il 1971 nella Repubblica Ceca è 65 anni.

Contatti

Dottoressa **Emanuela Ferina**

Responsabile Global Payroll

emanuela.ferina@studio-bcs.com

Telefono 0363 360254